

# ŚWIAT KSIĘGOWYCH

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce istnieje od **1907** r. Pismo bezpłatne. ISSN 1896-5040 Nr 3(5)/ **2007**



**Etyczne  
dylematy**

**Nowa kadencja  
władz**

**Od bezrobotnej  
do księgowej**

**Po co księgowym  
korporacja**



# Władze Stowarzyszenia kadencja 2007–2010



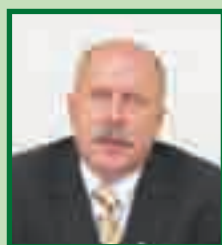
**prezes**  
prof. Zbigniew Messner



**wiceprezes**  
Franciszek Wala



**wiceprezes**  
prof. Bronisław Micherda



**sekretarz generalny**  
Stefan Czerwiński



**skarbnik**  
Edward Kosakowski

**Główna Komisja Rewizyjna** – przewodniczący Ryszard Gorycki

**Główny Sąd Koleżeński** – przewodniczący Andrzej Mucha

**przy Zarządzie Głównym SkwP działają:**

**Rada Naukowa SkwP**

przewodniczący

wiceprzewodniczący

wiceprzewodniczący

sekretarz naukowy

– **prezydium**

– prof. Zbigniew Luty

– dr Zdzisław Fedak

– prof. Anna Karmańska

– dr Teresa Cebrowska

**Komisja ds. współpracy z zagranicą**

– przewodnicząca prof. Aldona Kamela-Sowińska

**Komisja ds. szkolenia i wydawnictw**

– przewodniczący prof. Bronisław Micherda

**Komisja ds. finansów**

– przewodniczący Edward Kosakowski

**Komisja ds. organizacyjnych**

– przewodniczący Franciszek Wala

## W NUMERZE

### ważne sprawy SKwP

Nowa kadencja władz

4

### rachunkowość

Etyka i rzeczywistość

6

### ludzka twarz EFS

Od bezrobotnej  
do księgowej

9

### opinie

Po co księgowym  
korporacja

11

### wokół nas

W telegraficznym skrócie

12

### prezentacje

Oddział Okręgowy SKwP  
w Elblągu

13

### forum młodych księgowych

Nie tylko rachunkowość

14

### zmiany w prawie

15

## Drodzy Państwo!

Minął właśnie rok istnienia „Świata Księgowych”. Mam nadzieję, że pismo jest Państwu przyjazne i chętnie po nie sięgacie. Wiele ważnych wydarzeń opisywaliśmy na naszych łamach. Relacjonowaliśmy obchody Jubileuszu stulecia organizacji księgowych na ziemiach polskich. Staraliśmy się pokazać Państwu przygotowania do kongresu, przybliżyć w wywiadach sylwetki osób, które zajmowały się nim zarówno od strony merytorycznej, jak i organizacyjnej. Nie zabrakło również w „Świecie Księgowych” fotoreportażu z kongresu i imprez towarzyszących.

Miniony rok był ważny nie tylko ze względu na jubileusz. Mijała kadencja władz SKwP i wszystkie Oddziały Okręgowe odbywały swoje zjazdy sprawozdawczo-wyborcze, wybierały nowe zarządy oraz delegatów na zjazd ogólnopolski. Tu też staraliśmy się być na bieżąco i krótką relacją z XIX Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego SKwP zamieściliśmy już w numerze lipcowym. Więcej możecie Państwo zobaczyć w fotoreportażu „Nowa kadencja władz”.

Zachęcam również do przeczytania wywiadu z prof. Anną Karmańską na temat uchwalonego na zjeździe „Kodeksu zawodowej etyki w rachunkowości”, który stanowi niezwykle ważny dla całego środowiska dokument.

Chciałam także zwrócić uwagę na artykuł „Po co księgowym korporacja”. To istotny temat dla nas wszystkich. Zachęcam do dyskusji – czekam na Państwa głosy.

Mam nadzieję, że formuła prezentacji Oddziałów Okręgowych również przypadła Państwu do gustu, a krótkie relacje „W telegraficznym skrócie” pozwalają zorientować się także, co dzieje się w innych oddziałach.

Zapraszam serdecznie do współpracy i współredagowania „Świata Księgowych” oraz do lektury najnowszego numeru.

Jolanta Roszczyk  
redaktor naczelna „Świata Księgowych”  
dyrektor COSZ



Stowarzyszenie Księgowych  
w Polsce, Zarząd Główny  
ul. Górnośląska 5; 00-443 Warszawa

tel.: 022 622 77 39, 022 622 77 40,  
faks: 022 622 77 81, NIP: 526-030-79-56  
e-mail: sekretariat@skwp.org.pl

#### Prezydium Zarządu Głównego:

Prezes: **Zbigniew Messner**

Wiceprezesi: **Franciszek Wala,**  
**Bronisław Micherda**

Sekretarz generalny: **Stefan Czerwiński**

Skarbnik: **Edward Kosakowski**

Rada programowa: **Grażyna Boryń,**  
**Stefan Czerwiński, Zdzisław Fedak, Ryszard Gorycki,**  
**Bronisław Micherda (przewodniczący), Janusz Turakiewicz**  
Redaktor naczelna: **Jolanta Roszczyk**  
Sekretarz redakcji: **Małgorzata Szczepańska**  
Projekt graficzny i łamanie: **MiMR**  
Druk: **PZGraf Koszalin**

Redakcja: ul. Górnośląska 5; 00-443 Warszawa,  
tel. 022 629 00 66, faks 022 625 33 30  
e-mail: sekretariat@cosz.org.pl

© by SKwP. Publikacja jest chroniona przepisami prawa autorskiego. Wykonywanie kserokopii lub powielanie inną metodą oraz rozpowszechnianie bez zgody wydawcy w całości lub części jest zabronione i podlega odpowiedzialności karnej. Przedruk materiałów ze „Świata Księgowych” (w całości lub części), wprowadzanie do banku danych oraz przenoszenie na nośniki magnetyczne dozwolone na zasadach ustalonych w ustawie – Prawo autorskie. Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i adiacji tekstów oraz zwrotu zamówionych materiałów a niezatwierdzonych do druku. Materiałów niezamówionych nie zwracamy. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczonych reklam.



# Nowa kadencja władz

**Ostatni rok był niezwykle pracowity dla całego Stowarzyszenia. Obchody 100-lecia zawodowej organizacji księgowych na ziemiach polskich zbiegły się w czasie z okręgowymi zjazdami sprawozdawczo-wyborczymi.**

Kulminacyjnym punktem jubileuszu był Kongres Polskiej Rachunkowości – niezwykle prestiżowe, międzynarodowe wydarzenie. Miesiąc później odbył się XIX Krajowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy SkwP, który stanowił podsumowanie ostatnich czterech lat działalności, w tym niezwykle czasu stulecia.

Przedstawiono na nim sprawozdania z pracy ustępujących władz, zastanawiano się nad przyszłością, ale przede wszystkim wybrano nowe władze na następną kadencję (prezentujemy je na str. 2). Podsumowanie minionych czterech lat wypadło pozytywnie. Sytuacja finansowa organizacji jest dobra, oddziały rozwijają się, prężnie działają struktury szkoleniowe i wydawnictwo. Stowarzyszenie podjęło wysiłki zmierzające do certyfikacji zawodu księgowego-bilansisty, aby podnieść jego prestiż, jako zawodu zaufania społecznego. Na

zjazd również przygotowano, po wielomiesięcznych konsultacjach środowiskowych, niezwykle ważny dokument – „Kodeks zawodowej etyki w rachunkowości”. Jego pierwszym sygnatariuszem zostało Stowarzyszenie.

Plany na przyszłość, czyli na kadencję 2007-2010 przedstawił prof. Zbigniew Messner, który ponownie został wybrany prezesem Zarządu Głównego SkwP. Najważniejsze zadanie organizacji stanowi profesjonalne przygotowanie osób do zawodu księgowego i ich stałe podnoszenie kwalifikacji, jak również dbałość o wysoki poziom świadczonych przez nich usług oraz przestrzeganie zasad etyki. Niemniej istotne są starania o rozwój organizacji, działalność edukacyjna, gospodarcza i finansowa.

Na sali i podczas przerw panowała gorąca atmosfera, toczyły się dyskusje i spory, co oznacza, że Stowarzyszenie nie jest skostniałą strukturą, lecz żywym związkiem. Nie było miejsca na marazm i nudę, a wystąpienia mówców budziły ożywione emocje. Po zakończeniu pierwszego dnia zjazdu, na uroczystej kolacji nadeszła pora na towarzyskie pogawędki, odnowienie starych znajomości, zawarcie nowych, czas na relaks i tańce, by z wypoczętą głową następnego dnia znowu zasiąść na sali obrad.

## Zjazd w obiektywie

Przed rozpoczęciem zjazdu  
– miło się spotkać



Uczestnicy w pełnej gotowości – za chwilę początek obrad



Zjazd sprawozdawczo-wyborczy  
to przede wszystkim wyłożona praca



Uważnie należy słuchać wystąpień



Równie uważnie trzeba sprawdzić urządzenie do głosowania



Sprawozdania i wystąpienia wymagają skupienia



Uroczyste wręczenie pamiątkowych statuetek



Prezydium cały czas w gotowości



Pora głosować



Niesłabnąca uwaga sali skupia się na mównicy



Uroczysty wieczór – zasłużona chwila oddechu



Spokojnie można zjeść, porozmawiać



No i trochę potańczyć, zwłaszcza po tylu godzinach siedzenia



# Etyka i rzetelność

Rozmowa z prof. Anną Karmańską, przewodniczącą zespołu przygotowującego „Kodeks zawodowej etyki w rachunkowości”

– Stowarzyszenie wkroczyło w nowe stulecie swojej działalności i teraz uchwaliło kodeks etyki. Czy to oznacza, że dopiero w ostatnich latach powstała konieczność stworzenia takiego dokumentu?

Osobiście powstania kodeksu nie rozpatrzę w kategoriach „konieczności” (choć SKwP, jako członek IFAC, zobowiązane jest do przestrzegania kodeksu etyki opracowanego przez tę organizację). Nasz dokument zrodził się bardziej z potrzeby ducha i ma swój charakter. Nie stanowi kopii kodeksu stworzonego przez IFAC. Jest efektem pracy polskiego środowiska rachunkowości. A ponieważ zasady etyki mają uniwersalny charakter, te zawarte w naszym kodeksie w żadnym razie nie są sprzeczne z określonymi przez IFAC.

– Co było głównym impulsem do tworzenia kodeksu? Co takiego się wydarzyło, czy działo, że postanowiliście Państwo, zrzeszeni w SKwP, skryształować normy etycznego postępowania przy wykonywaniu zawodu księgowego?

Początków „Kodeksu etyki zawodowej w rachunkowości” upatruję w 2003 roku, na konferencji zorganizowanej przez SKwP, poświęconej setnej rocznicy urodzin prof. dr hab. Stanisława Skrzywana. Wówczas podzieliłam się z jej uczestnikami refleksjami na temat etyki w rachunkowości i w rachunkowości kreatywnej. Według mnie, to właśnie tam nieformalnie zainaugurowano prace nad kodeksem. Problem został wyraźnie wyartykułowany, a uczestnicy w toku ożywionej dyskusji dobitnie podkreślili jego wagę,

zwłaszcza wobec coraz większej liczby przykładów nagannych praktyk w rachunkowości. Sprawy te, nagłaśniane w mediach, tworzyły zły klimat, a uogólniane opinie szkodziły wizerunkowi nas wszystkich. Wiele osób zajmujących się rachunkowością czuło się w tym czasie bardzo źle, ponieważ – mimo solidnie wykonywanej pracy – zwykle były mierzone wspólną miarką. Ewidentnie konieczne stało się podjęcie szerokiej dyskusji na ten temat. Nie wolno było dopuścić, aby zawody związane z rachunkowością kojarzono z oszustwami i aby traciły na swojej randze. Zapewne większość naszego środowiska miała świadomość i bez kodeksu, jak należy etycznie postępować. Jednak uważam, że stworzenie katalogu zasad etyki stało się niezbędne chociażby po to, aby je przypomnieć, skomentować i nakreślić obraz etycznego postępowania. Nieco później, w 2004 roku SKwP uznało za potrzebne stworzenie w Radzie Naukowej nowej komisji – Komisji Zasad Etyki i Profesjonalizmu Zawodu Księgowego. A skoro zostałam jej przewodniczącą, to absolutnie pierwszym pomysłem było podjęcie prac nad „Kodeksem zawodowej etyki w rachunkowości”.

W gruncie rzeczy zasadniczy powód skupienia się nad nim stanowiła generalna obserwacja, że oceny, co do tego jak powinno wyglądać postępowanie etyczne w dowolnej dziedzinie życia, bardzo szybko się zmieniają i to w nieodpornym kierunku. Mają na to wpływ nie tylko zmiany jakościowe w sposobie prowadzenia działalności gospodarczej, ale także komercjalizacja życia, która stwarza wiele okazji do łamania zasad uczciwej pracy i etycznego współdziałania.



– Jak długo trwały prace nad tym dokumentem?

Komisja, w skład której wchodziła członkowie: dr Mariusz Andrzejewski, dr hab. prof. UŁ Gabriela Idzikowska, Adam Kęsik, Marian Mońka, dr Maria Mróz, dr Jan Piątek, dr Joanna Wielgórka-Leszczczyńska oraz ja jako przewodnicząca, prace nad nim podjęła w 2004 roku. Rozpoznanie zasad budowy programów i kodeksów etycznych różnych zawodów pozwoliło wówczas na określenie struktury jego treści. Pierwszą zwartą wersję kodeksu poddano konsultacjom środowiskowym w 2005 roku. Uznano, że ten etap jego tworzenia jest wewnętrznym zadaniem Rady Naukowej SKwP i całego Stowarzyszenia. Dlatego treść kodeksu przekazano ograniczonemu gronu osób. Prośbę o opinie skierowano do wszystkich Komisji Rady Naukowej SKwP oraz Oddziałów Okręgowych. Otrzymane wnikliwe komentarze i sugestie, będące wyrazem troski o jak najlepszy kształt i treść zasad zawartych w kodeksie, nasza komisja bardzo uważnie rozważyła. Po konsultacjach zaprezentowano go na plenarnym posiedzeniu Zarządu Głównego Stowarzyszenia w grudniu 2005 r. W trakcie dyskusji po raz kolejny okazało się, że powstaje opracowanie, wobec którego żadna z osób zajmujących się rachunkowością nie może pozostać obojętna.

Mając na uwadze znaczenie kodeksu dla środowiska, w 2006 roku podjęto

kolejny krok w kierunku jego doskonalenia. Jego treść przedstawiono środowisku zawodowemu rachunkowości w Polsce dzięki publikacji w miesięczniku Rachunkowość (nr 6/2006). Analiza i uwzględnienie zgłoszonych uwag zakończyły się wypracowaniem ostatecznej wersji „Kodeksu zawodowej etyki w rachunkowości” (a także określeniem jego tytułu w aktualnym brzmieniu). Tym samym zamknięto prace nad nim, pozostawiając dalsze jego losy w gestii władz SKwP.

*– Co sprawiło Pani zespołowi największe trudności?*

Paraliżująca obawa, jak środowisko przyjmie treść kodeksu. Powodowała ona jednak bardzo wnikliwie dyskusje nad brzmieniem każdego zdania w nim. Miała więc swoje bardzo dobre strony.

*– Czy sądzi Pani, że brak certyfikacji zawodu księgowego, sprzyjający działalności osób niezbyt dobrze wykształconych, powoduje wzrost zachowań nieetycznych i umożliwia balansowanie na granicy prawa?*

Faktem jest, że ludzie niezbyt dobrze przygotowani do wykonywania zawodu mogą stanowić istotne zagrożenie dla profesjonalizmu w obszarze rachunkowości. Osoba, która podejmuje pracę w tej dziedzinie może, niestety, nie do końca być świadoma, czy jest wystarczająco dobrze przygotowana do wykonywania zadań w zawodzie księgowego. Według własnego mniemania może być bardzo dobrym fachowcem, ale wobec permanentnych zmian, jakie w dziedzinie rachunkowości następują, może okazać się, że jej wiedza jest nieaktualna a umiejętności wymagają już doskonalenia. Brak profesjonalizmu klóci się z etyką. Uważam, że „niezbyt dobre wykształcenie” osób zajmujących się rachunkowością może sprzyjać „wzrostowi zachowań nieetycznych” i „balansowaniu na granicy prawa”, ale niekoniecznie zawsze praktykowanemu przez osoby z rachunkowością wprost związane. Obecnie „niezbyt dobre wykształcenie” oznacza nie tylko niewiedzę, czy też brak umiejętności technicznych, ale także brak zdolności analizy

kwestii wywodzących się z wielu obszarów oddziałujących na rachunkowość. Takie braki niosą za sobą poważne zagrożenie dla samej osoby zajmującej się rachunkowością. Może bowiem stać się nieświadomym narzędziem w rękach „chytrego sprytu”. Uważam, że w tym kontekście certyfikat zawodu księgowego może spełniać bardzo pozytywną rolę, stać się probierzem koniecznych kwalifikacji, instrumentem samooceny.

*– Jakie są plany egzekwowania stosowania kodeksu przez jego sygnatariuszy, czy planujecie Państwo powołanie sądu zawodowego?*

Tej kwestii poświęcony został 2 i 3 rozdział w kodeksie. Nie myśleliśmy o sądzie zawodowym – jakkolwiek miałby wyglądać. Wszelkie sprawy związane z naruszeniem przez sygnatariuszy postanowień kodeksu rozstrzygane będą przez Komisję Etyki działającą przy Stowarzyszeniu. Organizację oraz szczegółowe zasady działalności Komisji Etyki określi Zarząd Główny SKwP w uchwalonym „Regulaminie działania Komisji Etyki”. Ko-

## Bank etycznych dylematów

**N**asze kolejne zamierzenie, które już wprowadzamy w życie, to stworzenie banku etycznych dylematów. Spędza mi ono sen z powiek, ponieważ skuteczność działań w tym obszarze mnie nie satysfakcjonuje. Ideę takiego banku nagłaśniam i propaguję przy każdej sposobności. Zależy nam bowiem na tym, aby zebrać jak najwięcej dobrych tekstów przedstawiających (w dowolnej formie i objętości) sytuacje autentycznie przeżyte lub obserwowane w życiu zawodowym. Takie, w których uczestniczące osoby rzeczywiście przeżyły dylemat typu: „jak powinienem postąpić”, „co powinienem zrobić”, „jak z tej sytuacji wybrnąć”, aby być w zgodzie z samym sobą i zasadami etyki w rachunkowości. Mamy już (albo dopiero!!!) 13 tekstów. Ta trzynastka jest chyba rzeczywiście pechowa. Może ktoś z Czytelników zechciałby ją pokonać? Bardzo na to liczę. Znajac potrzeby i opinię środowiska wierzę, że zbiór takich przeanalizowanych przykładów może być szeroko wykorzystywany na wszystkich poziomach i we wszystkich formach kształcenia oraz doskonalenia zawodowego. Dlatego w tym banku ważne są teksty pisane Państwa ręką. Wskazówki dotyczące bu-

dowy analizy przypadku zamieszczone zostały na stronie internetowej Stowarzyszenia ([www.skwp.pl](http://www.skwp.pl)). Bardzo proszę, poszukajcie Państwo w pamięci trudnych wydarzeń i rozterek związanych z „odziedziczeniem” stanowiska i z ujawnianymi po tym fakcie błędami. Odtwórzcie wydarzenia i przeżycia, które Wam towarzyszyły przy wypełnianiu sprawozdań w trudnych dla firmy okresach. Przeanalizujcie zachowania szefów i podwładnych przy rozstrzygnięciu spornych spraw. Przemyslcie setki pytań i wątpliwości cisnących się do głowy, gdy obawialiście się Państwo popełnić błąd. Opiszcie to i przyslijcie do nas. Wykorzystamy te teksty ku nauce i przestrodze innych, uznając całkowicie Wasze prawa autorskie.

Dzięki temu – mam nadzieję – wspólnie stworzymy coś, co ma szansę nagłośnić kodeks i ułatwić rozumienie zasad w nim zawartych.

Baza przykładów, powstała na podstawie prawdziwych wydarzeń, będzie dla nas wszystkich bezcenna.

Z góry Państwu bardzo dziękuję.

*Anna Karmańska*

# Etyka i rzeczywistość

misja rozpatrywać będzie także zgłaszane przez sygnatariuszy uwagi i propozycje odnoszące się do treści kodeksu oraz przygotowywać i przedkładać Zarządowi Głównemu propozycje zmian zasad w nim zawartych.

– *Jakie sankcje mogą grozić za nieprzestrzeganie ustalonych zasad etycznych?*

Przytoczę tu brzmienie odpowiedniego zapisu w kodeksie. „Każdy może zgłosić do Komisji Etyki naruszenie przez Sygnatariusza postanowień Kodeksu Etyki w Rachunkowości. Zgłoszenie powinno nastąpić w formie pisemnej i zawierać opis naruszenia, którego dopuścił się Sygnatariusz. Komisja Etyki o wniesionym zgłoszeniu niezwłocznie informuje Sygnatariusza,

którego zgłoszenie dotyczy. Komisja Etyki podejmuje działania prowadzące do oceny stawianych zarzutów. W przypadku stwierdzenia naruszenia zasad Kodeksu przez Sygnatariusza, Komisja Etyki może w stosunku do Sygnatariusza: a) zwrócić uwagę na stwierdzenie naruszenia zasad, b) napiętnować występowanie naruszeń zasad, c) dokonać skreślenia z listy Sygnatariuszy.

W każdym przypadku Komisja Etyki może żądać od Sygnatariusza usunięcia skutków naruszenia zasad Kodeksu Zawodowej Etyki w Rachunkowości. W razie stwierdzenia naruszenia zasad kodeksu przez członka Stowarzyszenia Księgowych w Polsce Komisja Etyki powiadamia odgórny organ władz Stowarzyszenia.”

– *Kto jest sygnatariuszem kodeksu etyki?*

Pierwszym jest Stowarzyszenie Księgowych w Polsce. Taką deklarację w drodze uchwały złożyli w imieniu wszystkich członków SKwP uczestnicy XIX Krajowego Zjazdu Delegatów Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, który odbył się w czerwcu bieżącego roku.

– *Jaki będzie, według Pani – jednego z głównych twórców kodeksu etyki, wpływ tego dokumentu na środowisko księgowych?*

Jestem przekonana, że tylko dobry! Świadczy o tym powszechna niemal akceptacja jego zapisów. Wynika to zarówno z wcześniejszych konsultacji, a także z głosowania wprowadzającego kodeks w życie.

– *Dziękuję za rozmowę.*



**STOWARZYSZENIE KSIĘGOWYCH W POLSCE ZARZĄD GŁÓWNY  
CENTRALNY OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO  
zaprasza na**

**III DOROCZNA KONFERENCJA RACHUNKOWOŚCI  
27–30 listopada 2007 r. Mikołajki, Hotel Gołębiowski**



PATRONAT HONOROWY

**rachunkowość**

W programie m.in.:

- Propozycja zmian w ustawie o rachunkowości
- Wyzwanie dla biegłych rewidentów w obliczu stosowania MSR/MSSF
- Kierunki zmian w MSR/MSSF – bliższa i dalsza przyszłość
- Wycena zapasów ze szczególnym uwzględnieniem pomiaru kosztu wytworzenia
- Wybrane problemy z ustaleniem wartości godziwej instrumentów finansowych
- Zmiany w zasadach sprawozdawczości skonsolidowanej według regulacji polskich i MSR
- Dylematy klasyfikacji w bilansie oraz rachunku zysków i strat przy stosowaniu MSR/MSSF
- Transakcje w walutach obcych – zasady rozliczania w VAT, CIT i ustawie o rachunkowości
- Problemy przy sporządzaniu sprawozdań finansowych według MSR/MSSF
- Aktywowanie kosztów finansowania zewnętrznego w wartości składników majątkowych
- Elementy prawa podatkowego w zakresie podatku dochodowego i VAT wpływające na zamknięcie roku
- Wybrane zagadnienia z rachunkowości wpływające na zamknięcie roku

Zaproszony gość:

**Adam KĘSIK** – biegły rewident, prezes Krajowej Rady Biegłych Rewidentów

Zaproszeni wykładowcy:

**prof. dr hab. Jerzy GIERUSZ, dr Zdzisław FEDAK, dr Radosław IGNATOWSKI, dr Przemysław KABALSKI, Maciej FRENDEL, Dorota KOSACKA-ŁĘDZEWICZ, Hanna LUBIŃSKA, Roman SEREDYŃSKI**

Informacje i zgłoszenia: Anna Zajkowska, tel. (0 22) 629 00 66 wew. 110, (022) 745 04 35  
faks (0 22) 625 33 30, e-mail: [anna.zajkowska@cosz.org.pl](mailto:anna.zajkowska@cosz.org.pl)



# Od bezrobotnej do księgowej

**Różnie układają się koleje losu. Czasami można znaleźć się w matni i bezskutecznie szukać drogi wyjścia. Nie zawsze umiemy znaleźć pomoc, nie zawsze wiadomo, gdzie jej szukać ...**

Dobiega końca realizowany przez Centralny Ośrodek Szkolenia Zawodowego Stowarzyszenia Księgowych w Polsce projekt „Od bezrobotnej do księgowej”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Adresowano go do kobiet: bezrobotnych szukających pracy, chcących wrócić po dłuższej przerwie zawodowej na rynek. Nie stać ich na przekwalifikowanie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności, gdyż szkolenia oferowane na rynku są stosunkowo drogie. EFS umożliwił im bezpłatne skorzystanie z kursów, jednocześnie przyczyniając się w pewnym stopniu do niwelowania nierówności i dyskryminacji na rynku pracy.

**Z**dobycie środków z funduszu wymaga naprawdę bardzo dobrego przygotowania projektu. Należy wiedzieć co to jest Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO-RZL) czy Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR), czym jest priorytet a czym działanie. Wypełnianie wniosków i kompletowanie dokumentów stanowi prawdziwą szkołę, ale warto...

– Większość przedsiębiorców nie dostrzega nadal korzyści płynących z inwestowania w kapitał ludzki, koncentrując się przede wszystkim na inwestycjach twardych. Środki z EFS mogą stworzyć wielką szansę na dostosowanie procesów modernizacyjnych i adaptacyjnych w firmach, można je uzyskać na specjalistyczne usługi szkoleniowe i doradcze lub nawet na wprowadzenie nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązań organiza-

cyjnych – twierdzi Tomasz Kozłowski, ekspert ds. zarządzania projektami.



Działanie 1.6. SPO-RZL oznacza Integrację i reintegrację zawodową kobiet. Planując projekt i pisząc wniosek aplikacyjny w generatorze w przyspieszonym tempie można poznać trudną terminologię unijną i skomplikowane procedury. Europejska polityka *gender mainstreaming* oznacza politykę równouprawnienia kobiet i mężczyzn na rynku pracy, instytucja wdrażająca (w tym przypadku Departament Wdrażania EFS w MPiPS), to ta, która przyjmuje wnioski i nadzoruje oraz monitoruje projekt w czasie jego realizacji. Wejście w obszar szkoleń współfinansowanych z EFS wymaga składania sprawozdań merytorycznych i finansowych. Wiele uwagi zwraca się na monitoring i ewaluację działań, tak by były bardziej skuteczne i efektywne.

**W**ybór do projektu kobiet bezrobotnych, z terenów wiejskich, niepełnosprawnych i ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami stanowił duże wyzwanie. Rzadko ma się do czynienia z takimi uczestniczkami. Większa spójność i integracja społeczna to cel i wyzwanie dla całej Unii, biorąc pod uwagę zapisy Strategii Lizbońskiej czy Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Powszechnie wiadomo, że kobiety w Polsce i w UE mają trudniejszą sytuację na rynku pracy aniżeli mężczyźni.

– Decyzja o przystąpieniu do realizacji szkoleń ze środków unijnych nie była łatwa. Samo przygotowanie wniosku oraz dokumentów kosztowało dużo wysiłku. Jako firma mieliśmy o tyle łatwiej, że już raz staraliśmy się o współfinansowanie z UE i dysponowaliśmy pewnym doświadczeniem. Poza tym jesteśmy firmą szkoleniową, więc potrafiliśmy sprawnie przygotować się do realizacji projektu już po otrzymaniu pozytywnej decyzji – mówi Jolanta Roszczyk, dyrektor COSZ. – Jednak nie ukrywam, że był to ogromny wysiłek dla całego zespołu, ale efekty przeszły najśmielsze oczekiwania. Największą satysfakcją

dają nam wyniki naszych szkoleń oraz doradztwa zawodowego i psychologicznego, które są komponentami merytorycznymi projektu.

**P**rojekt „Od bezrobotnej do księgowej” realizowany jest od 1 listopada 2006 r. i trwa 13 miesięcy. Adresowano go do 200 kobiet z województwa mazowieckiego. Uczestniczki musiały posiadać minimum wykształcenie średnie ze względu na specyfikę szkoleń. W ramach projektu beneficjentki ostateczne (uczestniczki) mogły wybrać kursy: Podstawy rachunkowości, Rachunkowość dla zaawansowanych, Kadry i płace, Księga przychodów i rozchodów. Ponadto każda z nich miała zagwarantowane bezpłatne doradztwo zawodowe i wsparcie psychologa. Zakładano, że minimum 90% uczestniczek ukończy kurs i zdobędzie zaświadczenie o udziale w projekcie. Minimum 80% kobiet miało uznać wsparcie za adekwatne do ich oczekiwań.

– Jako organizatorzy mieliśmy obawy czy uda się nam w pełni zrealizować założenia projektu, czy znajdzie należyty odzew wśród kobiet oraz czy zgłosi się tyle chętnych beneficjentek, które spełnią wymogi formalne projektu – mówi Jerzy Grewiński, koordynator projektu. – Po przeprowadzonej akcji promocyjnej okazało się jednak, że zainteresowanie kobiet kursami przerosło nasze oczekiwania. Na 200 miejsc zgłosiło się już prawie 500 osób i chętnych nadal przybywa, przy czym większość kobiet odpowiada kilku przyjętym kryteriom naboru.

Chcąc zaspokoić te oczekiwania, po uzyskaniu zgody Departamentu Wdrożeń EFS MPiPS, dzięki wygospodarowanym środkom finansowym w trakcie realizacji projektu (zaoszczędzono środki na noclegi i koszty dojazdu uczestniczek, w związku z małym zainteresowaniem tą formą wsparcia)



# Od bezrobotnej do księgowej

COSZ uruchomi jeszcze dwa dodatkowe kursy „Księga przychodów i rozchodów” oraz „Kadry i płace w praktyce” dla 40 beneficjentek. Na przeprowadzonych do tej pory szkoleniach zostały zrealizowane wszystkie zakładane rezultaty projektu.

**J**ak wynika z ankiet ewaluacyjnych, które uczestniczki wypełniały, zdecydowana większość jest bardzo zadowolona z ukończenia kursu i zdobycia nowej wiedzy, przydatnej w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy zawodowej.

Magdalena Ołdak była bezrobotna i bardzo zdeterminowana, aby zdobyć pracę. – *Ogłoszenie o szkoleniach zobaczyłam w telewizji mój mąż, później odszukaliśmy adres i zakwalifikowałam się na pierwszy kurs „Rachunkowości dla zaawansowanych”. Dysponowałam podstawami w księgowości i potrzebowałam udoskonalenia umiejętności – mówi. – Nie spodziewałam się jednak, że jeszcze w trakcie kursu znajdę pracę. Pomogły mi panie z COSZ.*

Bardzo wysoko poziom i organizację kursów oceniają beneficjentki, sposób ich prowadzenia i wartość merytoryczną. Poza tym w trakcie szkolenia uczestniczki uczyły się jeszcze, jak wykorzystać zdobyte umiejętności do poszukiwania pracy, zwiększały swoją motywację do podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej. Wzięcie udziału w programie uzmysłowiło im konieczność dalszego kształcenia i korzystania z aktywnych instrumentów rynku pracy.

Dodatkową wartość projektu stanowi nawiązanie współpracy między kobietami z różnych środowisk oraz wymiana doświadczeń zawodowych i osobistych. Dzięki spotkaniom z psychologiem i doradcą zawodowym uczestniczki kursów zyskały motywację oraz umiejętności prezentacji swojej osoby, wiedzy i kwalifikacji w trakcie poszukiwania pracy i podczas rozmów rekrutacyjnych. Wszystko to wpłynęło na podniesienie poziomu niskiej samooceny i wiary we własne możliwości.

– *O możliwości udziału w projekcie „Od bezrobotnej do księgowej” dowiedziałam się w urzędzie pracy, w trakcie rozmowy z urzędniczką. Oboje z mężem byliśmy bezrobotni, sytuacja zatem nie najlepsza. Znałam już podstawy rachunkowości i dostałam się na kurs doskonalący kwalifikacje. Jeszcze w trakcie jego trwania panie uczyły nas m.in. pisać CV. Dzięki temu zdobyłam pracę i jestem im bardzo wdzięczna – opowiada Maria Wódkiewicz-Karbowska, uczestniczka jednego z pierwszych kursów.*

**D**zięki realizowanemu przez Centralny Ośrodek Szkolenia Zawodowego Stowarzyszenia Księgowych w Polsce projektowi „Od bezrobotnej do księgowej” stworzono, niestety nielicznej, grupie kobiet możliwość zdobycia cennej i niezwykle potrzebnej wiedzy, umożliwiającej zwiększenie ich konkurencyjności na rynku pracy, zmiany dotychczasowego statusu społecznego i podniesienia jakości życia.

Doświadczenia zdobyte przy realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego i osiągnięcie bardzo dobrych rezultatów spowodowało, że COSZ postanowił ubiegać się o środki z tego funduszu w przyszłości. Tym razem nie będzie to już projekt finansowany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (który był powołany na lata 2004-2006), ale Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 (PO-KL).

– *Większość dotychczasowych projektów realizowanych ze środków EFS była ukierunkowane przede wszystkim na wsparcie osób szczególnie dyskryminowanych na rynku pracy. Są to jak najbardziej przydatne i potrzebne działania, jednakże z mojej kilkuletniej praktyki w realizacji projektów, w tym ponadnarodowych, szczególną wagę przywiązuję do przydatności tego instrumentu, ale z punktu widzenia przedsiębiorców. Wynika to głównie z faktu dynamicznie za-*

*chodzących przemian gospodarczych, szczególnie w sferze konkurencyjności przedsiębiorstw na rynku europejskim – mówi Tomasz Kozłowski*

**W**szystkich, którzy zastanawiają się, czy warto i czy jest szansa wchodzenia w środki europejskie, należy zachęcić do składania aplikacji w przyszłości. Przykład Stowarzyszenia Księgowych w Polsce stanowi najlepszy dowód, że EFS wcale nie jest tak trudny i skomplikowany jak się początkowo wydaje.

– *Europejski Fundusz Społeczny stwarza nowe szanse: bezrobotnym – na znalezienie zatrudnienia, pracującym – na utrzymanie pracy albo znalezienie lepszej, rodzicom – na zachowanie równowagi między pracą zawodową a obowiązkami rodzinnymi. Wspiera pracowników starszych i tych dopiero wchodzących na rynek pracy, pomagając wykorzystać potencjał wszystkich – mówi Irena Wolińska, ekspert ds. rynku pracy i EFS. – Daje też możliwości rozwoju systemu edukacji i systemu wsparcia socjalnego. Dzięki finansowaniu szkoleń dla pracowników przedsiębiorstw wzmacnia ich pozycję i konkurencyjność. Udział w projektach to dla tysięcy uczestników prawie zawsze poprawa sytuacji zawodowej, często też osobistej. Dla setek instytucji realizujących projekty, to okazja do opanowania trudnej sztuki planowania, poznawania i rozumienia problemów uczestników, rozliczania, to także zdobywanie doświadczeń i nowych obszarów działania.*

W programach współfinansowanych ze środków unijnych na terenie Polski bierze udział wiele Oddziałów Okręgowych Stowarzyszenia Księgowych w Polsce. Niektóre z nich współpracę tę rozpoczęły jeszcze w 2005 roku, mają doświadczenia i realizują już kolejne projekty. Z każdym rokiem rośnie ich liczba.

Autorzy dziękują koordynatorowi projektu za pomoc przy pisaniu artykułu.



# Po co księgowym korporacja

**Tańsze nie oznacza lepsze, nie musi też oznaczać gorszego, tańsze jest po prostu tańsze – przeważnie mniej wartościowe.**

Kupienie tanich butów może skończyć się udaną reklamacją u sprzedawcy, wizytą u szewca, a w najgorszym wypadku uszczerstwieniem nimi śmietnika i stratą niewielkiej sumy pieniędzy (przecież były tanie!). Zatrudnienie niezbyt dobrze wykwalifikowanej osoby do prowadzenia ksiąg rachunkowych miewa różne konsekwencje, nie zawsze dramatyczne, ale ...

Tania siła księgowa jest doskonała przede wszystkim dlatego, że dużo nie kosztuje, a zdejmuje z głowy papierkowe obowiązki wywołujące dreszcz obrzydzenia u większości przedsiębiorców. Robi się pięknie i taka miła egzystencja trwa, póki nie wystąpią pierwsze kłopoty. Problemy przekraczające umiejętności niedrogiej siły księgowej. I tu może zacząć się dramat... z organami skarbowymi (odpowiada przecież właściciel firmy), z nierzeczywistym obrazem finansowym przedsiębiorstwa, z utratą płynności, z błędami, które są, a można ich było uniknąć.

Nie znam zawodu, w którym nie należałoby się dokszałcać, bo jeśli nie idziemy naprzód to się cofamy. Uczą

się ustawicznie również księgowi, bo zmieniające się przepisy i wymagania rynku wymuszają coraz większą wiedzę i umiejętności. Problem w tym, że jej poziom i możliwości, w przeciwieństwie do wielu innych zawodów, nie są weryfikowane. I w skrajnych przypadkach może okazać się, że rozliczenie finansowe przedsiębiorstwa, naliczanie podatków i sporządzenie sprawozdania finansowego (mającego przecież prezentować rzetelny i prawdziwy obraz finansowy firmy) zostanie powierzone niekompetentnemu księgowemu. Co to oznacza? To może oznaczać skrajne kłopoty.

Zawód księgowy jest przecież zawodem zaufania społecznego, jak nauczyciel, policjant, lekarz, adwokat. Wymaga rzetelnej wiedzy, uczciwości, odpowiedzialności i musi budzić zaufanie, no i wymagania zawodowe powinny odpowiadać określonym standardom. Inaczej zaburzony zostanie nie tylko obraz jednej firmy, ale i części gospodarki. Dlatego pierwszym krokiem powinno być wprowadzenie certyfikacji. Pozwoliłoby to na określenie niezbędnego poziomu wykształcenia, sprawdzenie posiadanych umiejętności w sposób obiektywny i wspólny dla całego środowiska. Korporacja księgowych, na wzór korporacji biegłych rewiden-

tów, umożliwiłaby spełnienie wymagań narzucanych przez obecne warunki rynkowe. Pozwoliłaby na utrzymanie wysokiego poziomu kwalifikacji swoich członków, a jednocześnie sprawowałaby nadzór nad etycznym postępowaniem. I trudno zgodzić się z opinią, że wprowadzenie obowiązkowych egzaminów dla chcących pracować w zawodzie księgowego doprowadziłoby do stworzenia kolejnej hermetycznej grupy zawodowej. Zapotrzebowanie na pracowników w tej dziedzinie jest ogromne, zdecydowanie większe niż na adwokatów czy biegłych rewidentów, więc o hermetyzacji raczej trudno mówić. Wymagania rynku rosną, coraz więcej pojawia się międzynarodowych firm, wielonarodowościowych korporacji i musi istnieć sito, które pozwoli odsiać osoby niewykwalifikowane. Takie sito musi cieszyć się zaufaniem, może nim być właśnie certyfikacja.

Przedsiębiorca, być może w pierwszym odruchu, nie zatrudni droższego certyfikowanego księgowego (i nikt go do tego nie zmusi), ale ... no cóż, wróćmy do opowieści o butach. Można chodzić w droższych ze skóry, można w tanich z tektury... Tylko co zrobić, gdy spadnie deszcz?

## Czy księgowym potrzebna jest korporacja

To ważna sprawa dla całego środowiska. Prosimy o nadsyłanie do redakcji swoich opinii na ten temat. Czekamy na państwa wypowiedzi.

„Świat księgowych”, ul. Górnośląska 5, 00-443 Warszawa, e-mail: redakcja@cosz.org.pl

[www.skwp.pl](http://www.skwp.pl) tradycja zobowiązuje



# W telegraficznym skrócie

■ Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Kielcach zakończył realizację projektu „Wiedza po godzinach dla kadr finansowo-księgowych” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Szkolenia odbywały się od października 2005 r. do czerwca 2007 r. Wzięło w nich udział 760 osób. Projekt ten stworzył szansę na szybki i wszechstronny

rozwoj zawodowy kilkuset pracowników podmiotów gospodarczych województwa świętokrzyskiego.



■ Z udziałem ponad 60 osób z całego kraju odbyło się 17 września br. w Warszawie seminarium poświęcone, opracowanemu przez IASB, projektowi MSR dla MSP. Wprowadzenia dokonał dr Paul Pacter (IASB). Obecnie trwa światowa dyskusja nad projektem MSR dla MSP, która ma odpowiedzieć na wiele kwestii o fundamentalnym znaczeniu, m.in. odnośnie

dopuszczenia do stosowania MSR przez małe spółki giełdowe, możliwości stosowania uproszczeń idących dalej niż określone w standardach, wycenę według wartości godziwej. Trwają



także testy w ponad 100 firmach, mające wykazać skutki zastosowania standardów dla sprawozdań finansowych. Podczas dyskusji wskazano na odniesienia projektu do rozwiązań prawnych i praktyki rachunkowości w Polsce. Podkreślano, że polskie MSP zazwyczaj nastawione są na wy-

korzystanie sprawozdań finansowych przez organy podatkowe i dla celów wewnętrznych firm. (JBT)

■ Oddziały Okręgowe SKwP w Suwałkach i Łodzi wraz z COSZ zorganizowały seminarium obligatoryjne dla biegłych rewidentów w Pałandze na Litwie. Prócz zajęć me-



rytorycznych z obowiązkowych bloków rachunkowości i rewizji finansowej, uczestnicy mieli okazję odwiedzenia wielu pięknych miejsc. Zobaczyli m.in. Rygę, Pałangę z pięknym Ogrodem Botanicznym i Pałacem Tyszkiewiczów oraz Twierdzę Kłajpedzką. Wrócili pełni wiedzy i wrażeń.

■ W Baranowie k/Poznania spotkali się biegli rewidenci – członkowie zarządów i rad nadzorczych spółek z kapitałem SKwP na seminarium obligatoryjnym. Omawiano „Niefinansowe aktywa trwałe według MSR/MSSF” oraz „Procedury badania sprawozdań finansowych według MSRF – wybrane zagadnienia”. Program był zgodny z wymogami KRBR. Po zajęciach merytorycznych organizatorzy zaplanowali czynny odpoczynek. Sprzyjała temu wrześniowa pogoda i piękny Park Sztuki wokół ośrodka.

■ Już trwa IX edycja konkursu „Księgowy Roku 2007”. Organizatorami, jak w latach poprzednich, są Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, SAGE Symfonia S.A. oraz Grupa Wydawnicza INFOR. Od 13 sierpnia 2007 r. został uruchomiony elektroniczny system umożliwiający rejestrację do konkursu. Natomiast od 1 września 2007 r. ruszyła I runda eliminacyjna. Więcej informacji na stronie: [www.ksiegowyroku.pl](http://www.ksiegowyroku.pl)



# Oddział Okręgowy SKwP

## Elbląg

**Funkcjonowanie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce w okręgu elbląskim zbieżne jest z historią organizacji w kraju.**

Na tym terenie księgowi mocno dążyli do tworzenia stałych struktur społeczno-zawodowych. Początki sięgają maja 1957 r., gdy powstało Koło Terenowe w Elblągu, przekształcone w roku 1967 r. w Oddział Terenowy. W tym okresie kształtowały się również struktury Stowarzyszenia w pozostałych miastach okręgu. Oddziały Terenowe w Elblągu, Malborku, Sztumie i Kwidzynie działały w strukturach Gdańska, a OT Braniewo w strukturach Olsztyna. Elbląski Oddział Wojewódzki został utworzony 1 lipca 1984 r. i skupił wymienione oddziały terenowe. W 1995 r. został przekształcony w Oddział Okręgowy. W trakcie swojego istnienia oddział zajmował różne wynajmowane pomieszczenia, umożliwiające prowadzenie działalności organizacyjnej. Natomiast od 2000 roku posiada własny lokal przy ul. Powstańców Warszawskich 9/1 w centrum Elbląga. Znajdują się tam pomieszczenia biurowe, dwie sale wykładowe i sala komputerowa.

Przez 50 lat swojej działalności Stowarzyszenie realizowało zadania statutowe konsolidując służby finansowo-księgowe i podnosząc kwalifikacje swych członków. Prowadzono różnego rodzaju szkolenia, seminaria, prelekcje i kursy. Po wstąpieniu Polski do Unii Europejskiej, prócz podnoszenia kwalifikacji



Od prawej w pierwszym rzędzie: Zdzisław Gładki, Helena Krysik, Mieczysław Czirson, Lucyna Myślińska, Maria Mastalerz, Lilia Radomska. Od lewej w drugim rzędzie: Tadeusz Romaszko, Teresa Maliszewska, Iwona Osmańska, Emilia Miłosek, Barbara Wiśniewska

służb finansowo-księgowych, przekazujemy aktualną wiedzę służącą stosowaniu Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

Pierwszym prezesem oddziału elbląskiego był Jerzy Szewczyński i pełnił swoją funkcję w okresie od 1957 do 1991. Od 1991 roku do chwili obecnej prezesem jest Zdzisław Gładki. Jego działania wspierają wiceprezisi: Tadeusz Romaszko i Mieczysław Czirson, sekretarz Maria Mastalerz i skarbnik Teresa Maliszewska. To skład zarządu w bieżącej kadencji 2007–2010.

Podstawę działania oddziału stanowią nasi członkowie, obecnie zrzeszamy 287 zwyczajnych oraz 48 wspierających. Dla członków oraz sympatyków oddziału powołano Klub Pomocy Koleżeńkiej, którego spotkania połączone z prelekcją umożliwiają wymianę poglądów i wyjaśnianie problemów nurtujących księgowych. Zaspokajają zarówno potrzeby zawodowe, jak i służą nawiązywaniu towarzyskich kontaktów.

Od 1996 roku działa koło nauczycieli rachunkowości, do którego należą nauczyciele rachunkowości i finansów.

W tym też roku rozpoczęto organizację Olimpiady z Zasad Rachunkowości dla uczniów szkół średnich o profilu ekonomicznym. W roku 2007 odbędzie się 11 edycja.

Bardzo wysoko oceniamy rozpoczętą 10 lat temu współpracę ze szkołami. Kontynuujemy ją, aby zapewnić absolwentom optymalne przygotowanie do zawodu, zgodnie z wymogami stawianymi przez przyszłych pracodawców.

Siłę napędową Stowarzyszenia zawsze stanowią biegli rewidenci, poprzednio posiadający tytuł biegłych księgowych. Do 1992 roku ich działalność zorganizowana była w ramach struktur Stowarzyszenia. Później powstał Regionalny Oddział KIBR w Elblągu. Jednak nadal utrzymywana jest stała współpraca między obydwoma organizacjami, co znajduje wyraźne odbicie szczególnie przy organizacji szkoleń obowiązkowych oraz innych, jednodniowych szkoleń i konsultacji.

Zapraszamy do współpracy.

82-300 Elbląg  
ul. Powstańców Warszawskich 9/1  
tel./faks (055) 232 61 33  
www.elblag.skwp.pl





# Nie tylko rachunkowość

**Rozmowa z Krzysztofem Łyszczarem – laureatem nagrody II stopnia za pracę magisterską w konkursie Rady Naukowej SKwP**

– Jest Pan ...

Absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, interesuję się finansami, rachunkowością oraz informatyką, a pozazawodowo – podróżami i sportem. Pochodzę z Bydgoszczy, jednak od czasu rozpoczęcia studiów, czyli już od 6 lat, przebywam na stałe w Warszawie.

– Co spowodowało, że zainteresował się Pan księgowością, a właściwie rachunkowością?

Nie było specjalnego powodu, dla którego wybrałem tę dziedzinę jako przedmiot studiów. Rachunkowość jest bardzo logiczna, wiąże się z dokonywaniem operacji liczbowych, a ostatnio, w obliczu zmieniającej się rzeczywistości gospodarczej sama zmienia się bardzo szybko. Te cechy chyba zdecydowały, że najpierw zainteresowałem się rachunkowością, a później postanowiłem z niej pisać pracę magisterską.

– Co zamierza Pan robić dalej? Poświęcić się pracy naukowej?

W praktyce zawodowej często, choć nie zawsze, wykonuje się zadania rutynowe i nudne, ponieważ za nie firma otrzymuje od klientów zapłatę i jest to normalny stan rzeczy. Można jednak również spełniać się w pracy naukowej, która bywa bardziej twórcza. Pozwala zgłębiać wiedzę z dziedziny, w której jest się hobbystą oraz wyrażać swoje opinie, tworzyć nowe prawa i teorie. Dlatego bardzo prawdopodobne, że w niedalekiej przyszłości równoległe do pracy zawodowej rozpocznę studia doktoranckie w dziedzinie finansów.

– Co Pana szczególnie interesowało w czasie studiów?

Finanse i rachunkowość, zajmowałem się również stosunkami międzynarodowymi, w tym szczególnie zagadnieniami odrębności między kulturami. Lubię odwiedzać kraje, w których lu-

dzie wyznają różne wartości, inne religie i mają odmienny światopogląd.

– Czym Pan zajmuje się teraz?

Obecnie pracuję jako konsultant biznesowy w obszarze finansów w firmie SAP wdrażającej systemy ERP. Przyszłość widzę nadal w finansach, może w doradztwie lub też w innej formie pracy w tym obszarze.

– A Pana zainteresowania wynikają z tradycji rodzinnych?

Moi rodzice mają inne zawody, jednak w rodzinie mieliśmy jednego ekonomistę – wujka, absolwenta poznańskiej uczelni. Teraz już jest nas dwóch.

– Jak dowiedział się Pan o konkursie i jakie znaczenie ma otrzymana przez Pana nagroda?

Informacje na temat konkursu uzyskałem od mojej promotorki, prof. dr hab. Marii Gmytrasiewicz, która wysłała pracę na konkurs. Nagroda przyniosła mi wiele satysfakcji, stanowi uwieńczenie moich wysiłków na uczelni i być może wpłynie na moją decyzję dotyczącą dalszych studiów.

– Czy uważa Pan, że Stowarzyszenie Księgowych w Polsce to miejsce dla młodych ludzi zajmujących się rachunkowością?

Młodzi ludzie są kreatywni, wprowadzają zmiany, nie boją się podejmowania wyzwań i dlatego mogliby również do tej organizacji wnieść coś twórczego. Chodzi mi głównie o działalność polegającą na opracowywaniu nowych trendów w rachunkowości.

– Jak Pan sądzi, czy potrzebna jest certyfikacja zawodu księgowego?

Wiedza o rachunkowości to dzisiaj coś więcej niż tylko zaksięgowanie jakiegoś zdarzenia gospodarczego. Trzeba na rachunkowość spojrzeć z szerszej perspektywy, wiedzieć, dlaczego coś się robi tak i tak, jakie są tego przyczyny i konsekwencje oraz jak wyglądają regulacje międzynarodowe. Certyfikat, o którym pani mówi, mógłby poświadczать taką szerszą wiedzę o rachunkowości w odróżnieniu od wiedzy podstawowej



dotyczącej czynności operacyjnych, która nie wymagałaby takiego dokumentu.

– Czy uważa Pan, że środowisku księgowych potrzebna jest organizacja na wzór korporacji prawniczych czy biegłych rewidentów? Czy gdyby istniała korporacja księgowych, chciałby Pan do niej należeć?

Problem z korporacjami polega na tym, że wielu chciałoby się do nich dostać z przyczyn finansowych oraz prestiżowych, jednak ci, którzy już tam są, a zazwyczaj jest ich niewielu, nie chcą ich wpuścić – również z przyczyn finansowych i prestiżowych. Często dochodzi do nieformalnych, rodzinnych porozumień, a osoby bez znajomości i młode mają najtrudniej. Jeżeli miałaby powstać korporacja księgowych powinna się bardziej skupić na tworzeniu zasad i prawa rachunkowego, propagowaniu tej wiedzy wśród przedsiębiorców i środowisk akademickich, niż na tworzeniu pewnej zamkniętej i niedostępnej instytucji, decydującej o możliwości, bądź jej braku, wykonywania zawodu księgowego.

Odpowiadając na Pani pytanie, jeżeli powstałaby korporacja księgowych oparta na wiedzy, to oczywiście chciałby być jej członkiem.

– Jakie są Pańskie zainteresowania poza finansami?

Często podróżuję, czytam i jeżdżę na rowerze. Ostatnio na przykład byłem na 2-tygodniowej wyprawie rowerowej na Lofotach w Norwegii za kołem podbiegunowym.

– Dziękuję za rozmowę.



**W celu ułatwienia Państwu zapoznania się z ciągłymi zmianami przepisów prawa sygnalizujemy, że w ostatnim kwartale weszło w życie kilka ważnych unormowań oraz nowelizacji dotychczas obowiązujących przepisów. Prezentujemy Państwu najistotniejsze z nich. Przeglądu dokonano w porządku chronologicznym według dat wejścia regulacji w życie.**

- **21 czerwca 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 24 maja 2007 r. w sprawie wzoru imiennego upoważnienia do przeprowadzania kontroli podatkowej (DzU nr 101, poz. 677). Rozporządzenie określa nowy wzór imiennego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli podatkowej.
- **25 czerwca 2007 r.** – rozporządzenie Rady Ministrów z 20 czerwca 2007 r. w sprawie udzielania niektórych ulg w spłacie zobowiązań podatkowych stanowiących pomoc publiczną na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw (DzU nr 110, poz. 758). Regulacja określa szczegółowe warunki udzielania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych stanowiących pomoc publiczną na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie nowych inwestycji, usług doradczych oraz udziału w targach i wystawach.
- **1 lipca 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 20 czerwca 2007 r. w sprawie upoważnienia do wydawania interpretacji przepisów prawa podatkowego (DzU nr 112, poz. 770). Regulacja określa organy upoważnione do wydawania w indywidualnych sprawach pisemnych interpretacji przepisów prawa podatkowego (interpretacji indywidualnych) w imieniu ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz właściwość miejscową i rzeczową organów upoważnionych.
- **1 lipca 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 20 czerwca 2007 r. w sprawie wzoru wniosku o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego oraz sposobu uiszczenia opłaty od wniosku (DzU nr 112, poz. 771). Istotną zmianą jest wprowadzenie urzędowego wzoru wniosku o wydanie interpretacji indywidualnej ORD-IN wraz z załącznikiem ORD-IN/A.
- **1 lipca 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 25 czerwca 2007 r. w sprawie kas rejestrujących (DzU nr 116, poz. 804) z wyjątkiem § 4 pkt 8, który wejdzie w życie 1 października 2007 r. Rozporządzenie przedłużyło do 31 grudnia 2007 r. większość dotychczasowych zwolnień z ewidencjonowania przy zastosowaniu kas rejestrujących. Jedyne zmiany to likwidacja niektórych zwolnień oraz rozszerzenie katalogu czynności zobowiązujących do instalacji kasy.
- **24 lipca 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 20 czerwca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zaświadczeń wydawanych przez organy podatkowe (DzU nr 123, poz. 854). Zmiana ma ułatwić wydawanie polskim organom podatkowym zaświadczeń na formularzach sporządzonych w obcych językach na potrzeby organów podatkowych innych państw.
- **26 lipca 2007 r.** – ustawa z 13 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o opłacie skarbowej (DzU nr 128, poz. 883). Istotną zmianą jest ponowne umożliwienie podatnikom dokonywania do 31 grudnia 2007 r. zapłaty opłaty skarbowej znakami opłaty skarbowej.
- **30 lipca 2007 r.** – ustawa z 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (DzU nr 115, poz. 791). Nowelizacja ta wprowadziła nowe zwolnienie w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych (art. 21 ust. 1 pkt 40 c).
- **2 sierpnia 2007 r.** – rozporządzenie ministra finansów z 5 lipca 2007 r. w sprawie określenia wzoru oświadczenia o wysokości wydatków związanych z inwestycją służącą zaspokojeniu potrzeb mieszkaniowych (DzU nr 128, poz. 889). Regulacja określa nowy wzór oświadczenia o wysokości wydatków związanych z inwestycją służącą zaspokojeniu potrzeb mieszkaniowych (PIT-2K) na lata 2007–2027.
- **30 sierpnia 2007 r.** – obwieszczenie ministra finansów z 31 sierpnia 2007 r. w sprawie stawki odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych (M.P. nr 58 poz. 663). Obecnie stawka odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych wynosi 12,5% kwoty zaległości w stosunku rocznym.
- **18 września 2007 r.** – wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 4 września 2007 r., sygn. akt P 43/2006 (DzU nr 168 poz. 1187). Trybunał orzekł, że art. 109 ust. 5 i 6 ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług w zakresie, w jakim dopuszcza stosowanie wobec tej samej osoby, za ten sam czyn, sankcji administracyjnej określonej przez powołaną ustawę jako „*dotatkowe zobowiązanie podatkowe*” i odpowiedzialności za wykroczenia skarbowe albo przestępstwa skarbowe, jest niezgodny z art. 2 Konstytucji RP.

Kolumnę redaguje:  
DORADCA Zespół Doradców Finansowo-Księgowych  
Sp. z o.o. w Lublinie  
GRUPA FINANS-SERVIS  
Opracowanie: Sylwia Pietras

# Wydawnictwa SKwP COSZ



## **Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej 2007 (MSSF). Tom I i II**

### **Praca zbiorowa – tłumaczenie**

Publikacja ta jest jedynym oficjalnym polskim przekładem Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej. W pierwszym tomie znajdują się ujednolicone teksty wszystkich standardów i interpretacji opublikowanych przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (IASB). Drugi tom zawiera dodatkowo uzasadnienia wniosków, przykłady ilustrujące oraz wytyczne ułatwiające stosowanie standardów w praktyce. Na dwutomowe wydanie składają się: Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF): MSSF 1-8, Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (MSR): MSR 1, 2, 7, 8, 10-12, 16-24, 26-29, 31-34, 36-41, a także interpretacje KIMSF: KIMSF 1, 2, 4-12, oraz interpretacje SKI: SKI 7, 10, 12, 13, 15, 21, 25, 27, 29, 31, 32. Obecne wydanie zostało rozszerzone o nowe MSSF i interpretacje KIMSF. Po raz pierwszy do wydania polskiego MSSF dołączono płytę CD, umożliwiającą wyszukiwanie zagadnień i zapisów. Zawarte w publikacji standardy i interpretacje obowiązują na dzień 1 stycznia 2007 r. Pozycja ta jest niezbędna w pracy służb finansowo-księgowych spółek akcyjnych, dużych spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, jak i przedsiębiorstw, których właścicielami lub udziałowcami są podmioty zagraniczne.

Warszawa 2007, s. 3434



## **Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej**

### **Zagadnienia kluczowe i rozwiązania praktyczne**

**A. Jaruga, M. Frendzel, R. Ignatowski, P. Kabalski**

Książka stanowi szczegółowe opracowanie obejmujące większość zagadnień MSSF, ze szczególnym uwzględnieniem aktywów rzeczowych (obrotowych i trwałych), aktywów niematerialnych, aktywów finansowych i utraty wartości. Jej atutem jest duża liczba przykładów ilustrujących niemal każde istotne zagadnienie „krok po kroku”. Dzięki przykładom opracowanie ma charakter instruktażowy i posiada duży walor praktyczny. Inspiracją wielu prezentowanych przykładów były, przeprowadzone przez autorów w toku ich pracy szkoleniowej i doradczej, rozmowy z księgowymi przedsiębiorstw, w których stosowane są MSSF. Autorzy prezentują także metody i narzędzia spoza MSSF ułatwiające ich zrozumienie i zastosowanie, takie jak np.: interpretacja i wyznaczanie normalnej zdolności produkcyjnej, podział kosztów na stałe i zmienne metodą regresji liniowej, zastosowanie analizy Pareto do podziału pozycji i transakcji na znaczące oraz nieznaczące, wyznaczanie średniego ważonego kosztu kapitału. Książka polecana jest dyrektorom finansowym, biegłym rewidentom jak również wszystkim zainteresowanym tematyką MSSF/MSR.

Warszawa 2006, s. 528

**Te pozycje powinny znaleźć się w bibliotece każdego księgowego i finansisty!**

**Oferuje je Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Zarząd Główny  
Centralny Ośrodek Szkolenia Zawodowego**

**Zamówienia:**

tel. (022) 745 04 70, faks (022) 745 04 40, e-mail: [wydawnictwa@cosz.org.pl](mailto:wydawnictwa@cosz.org.pl)